

Účetní jednotka:

Stavební bytové družstvo Letohrad, Požárníků 791, Letohrad 561 51

Směrnice č. 32

- Mzdový předpis

Příloha č.1 – Tarifní stupnice

Příloha č.2 – Prémie za splnění prémiových úkolů

2014

Úvodní ustanovení

Mzdový předpis Stavebního bytového družstva Letohrad blíže specifikuje jednotlivé povinnosti plynoucí z pracovního poměru. Pracovněprávní vztahy mezi zaměstnanci a zaměstnavateli se řídí Zákoníkem práce č. 262/2006 v platném znění =

Mzdou se rozumí peněžitá plnění poskytovaná SBD Letohrad zaměstnanci za práci, a to podle její složitosti a odpovědnosti. Za mzdu se nepovažují další plnění poskytovaná v souvislosti se zaměstnáním, zejména náhrady mzdy, odstupné, cestovní náhrady, odměny za pracovní pohotovost.

Čl. I.

Základní mzdy a platy, prémie a odměny

Měsíční plat (dle přílohy č. 1)

Měsíční plat je zásadně uplatněn pro odměňování zaměstnanců zařazených do technicko-hospodářských funkcí. Základní měsíční plat zaměstnanec se krátí o poměrnou část neodpracovaných hodin v daném měsíci.

Základní mzda za přesčasovou práci technicko hospodářských pracovníků

Přesčasová práce bude povolena pouze předsedou SBD Letohrad. Přesčasovou práci si zaměstnanci vyberou formou náhradního volna v následujícím období (podle platného znění Zákoníku práce po dohodě s předsedou SBD Letohrad).

Prémie za splnění prémiových úkolů (příloha č. 2)

Mzdové prostředky k výplatě po zhodnocení uplynulého měsíce určuje předseda SBD Letohrad v procentech k celkové sumě vyplacených tarifních mezd v takové výši, aby nedošlo k překročení mzdových prostředků určených v rozpočtu střediska správa. Přiznání konkrétní výše prémie pro jednotlivé zaměstnance provádí předseda SBD Letohrad měsíčně na základě vyhodnocení splněných prémiových úkolů daných představenstvem. Do vyhodnocení plnění prémiových úkolů patří i splnění dalších úkolů zadaných předsedou SBD nebo vyplývajících z popisů funkcí pracovníků.

Odměna za jednorázové provedení práce

Zaměstnanci, členové orgánů družstva i ostatní členové družstva mohou vykonávat pro SBD Letohrad práce na základě dohody o provedení práce. Po provedení práce a jejím zhodnocení předsedou, resp. Místopředsedou bude poskytnuta pracovníku dohodnutá odměna.

Odměna za mimořádnou práci

Zaměstnanec může získat mimořádnou odměnu v případě, že se vlastní iniciativou nad rámec běžných pracovních povinností přičiní o výrazný prospěch družstva nebo zabrání, případně zmírní škodu způsobenou družstvu jinou osobou nebo vyšší mocí. Výši mimořádné odměny určuje předseda SBD Letohrad.

Pracovní cesty

Pracovní cestu a způsob jejího provedení schvaluje předseda SBD Letohrad. Pokud zaměstnanec vykonává zaměstnavatelem stanovenou práci, náleží mu mzda.

Za čas strávený na pracovní cestě mimo řádnou pracovní dobu žádná náhrada mzdy ani jiná náhrada nepřísluší.

Splatnost mzdy

Mzda je splatná po vykonání práce, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vznikl zaměstnanci nárok na mzdu nebo některou její složku.

Zaměstnavatel vyplatí na žádost zaměstnance před nastoupením dovolené na zotavenou mzdu splatnou během dovolené, případně-li termín výplaty na období dovolené.

Pravidelný výplatní termín je stanovený vždy na 8. kalendářního dne.

Čl. II

Důvody při kterých družstvo nařídí práci přesčas ve dnech pracovního klidu a ve svátek

a) práce k odvrácení hrozícího nebezpečí pro život nebo zdraví, nebo při živelných událostech a v jiných obdobných mimořádných případech

čl. III

náhrada mzdy za dovolenou a svátek

náhrada mzdy za dobu dovolené

za dobu dovolené náleží zaměstnanci náhrada mzdy ve výši jeho průměrného výdělku.

Zaměstnanec je povinen vrátit vyplacenou náhradu mzdy za dovolenou nebo její část, na níž ztratil nárok, popřípadě na níž mu nárok nevznikl.

Podmínky pro vznik nároku na dovolenou běžného roku

Zaměstnanec, který v družstvu pracoval v nepřetržitém pracovním poměru po dobu 60ti dnů v běžném roce, získává nárok na dovolenou za kalendářní rok, popřípadě na její poměrnou část, pokud jeho pracovní poměr netrval celý rok.

Za odpracovaný den, v němž zaměstnanec odpracoval převážnou část směny. Části směn odpracovaných v různých dnech se nesčítají.

Základní výměra dovolené běžného roku činí 4 týdny.

Zaměstnancům SBD Letohrad se prodlužuje dovolená o 1 týden.

Podmínky čerpání dovolené běžného roku

Dobu čerpání dovolené určuje družstvo pro daný rok (plán dovolených).

Dle zákoníku práce zaměstnavatel je však povinen určit zaměstnanci, jehož pracovní poměr k těmto zaměstnavatelům trval po celý kalendářní rok, čerpání alespoň čtyř týdnů dovolené v kalendářním roce, pokud na ně má nárok.

Dovolenou lze vyjímečně poskytovat v několika částech nebo i po jednotlivých dnech (nikoliv ½ dnech).

Nastoupí-li zaměstnanec během dovolené službu v ozbrojených silách nebo civilní službu, mateřskou dovolenou, byl-li uznán práce neschopným pro nemoc nebo úraz nebo ošetřuje nemocného člena rodiny, čerpání dovolené se přerušuje. Toto ustanovení neplatí, pokud družstvo poskytlo dovolenou na žádost zaměstnance po dobu ošetřování člena rodiny.

Jestliže v době dovolené zaměstnance připadne svátek na den, který je jinak obvyklým pracovním dnem, nezapočítává se do dovolené.

Podmínky pro převod dovolené běžného roku do dalšího roku.

Jestliže si zaměstnanec nemohl část dovolené vyčerpat v běžném roce z naléhavých provozních důvodů nebo proto, že mu nemohla být nařízena pro překážky v práci, bude mu čerpání tohoto zbytku dovolené nařízeno nejpozději do konce června příštího kalendářního roku.

Náhrada mzdy (platu) za svátek

Pokud svátek připadl na obvyklý pracovní den a zaměstnanec nepracuje, přísluší mu náhrada mzdy ve výši jeho průměrného výdělku. Tato náhrada zaměstnanci nepřisluží v případě neomluvené absence před nebo po svátku.

Náhrada mzdy v této výši přísluší zaměstnanci také na den, v němž mu bylo poskytnuto za práci ve svátek, který připadl na pracovní den, náhradní volno.

Čl. IV.

Náhrady za škody na majetku a zdraví zaměstnance, náhrady za zvýšené výdaje

- náhrada za ztrátu výdělku při pracovním úrazu a nemoci z povolání (v průběhu pracovní neschopnosti a po skončení pracovní neschopnosti),
- náhrady za bolest a ztížené společenské uplatnění při pracovním úrazu,
- náhrada za škodu způsobenou na majetku zaměstnance,
- náhrada zvýšených nákladů spojených s léčením při pracovním úrazu,
- náhrada nákladů spojených s pohřbem,
- náhrada nákladů na výživu pozůstalých,
- jednorázové odškodnění pozůstalých,

Podmínky pro výplatu uvedených náhrad, jejich výši a dobu jejich vyplácení stanoví zákoník práce. Výplatu těchto náhrad zabezpečí účetní družstva na základě platné dokumentace.

- náhrada ostatních výdajů zaměstnance v souvislosti s výkonem práce

Podmínky pro výplatu vedené náklady stanoví zákoník práce. Výplatu těchto náhrad na základě žádosti zaměstnance zabezpečuje účetní družstva.

Čl. V.

Mzdy a náhrady mezd poskytované jinou organizací

Mzda účtovaná jiné organizaci

Obecný zájem s následnou refundací a uvolnění z důvodu služby v ozbrojených silách, se může bytové družstvo dohodnout o vyúčtování vyplacené mzdy, kde nárok na její výplatu vznikne v předchozí organizaci (např. proplacení nevyčerpané dovolené apod.). Dohodu s jinou organizací zpracovává účetní SBD a schvaluje představenstvo SBD.

Dávky nemocenského pojištění

Výplata dávek se řídí zákonem č. 54/56 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců v platném znění.

čl. VI.

Stanovení průměrného a pravděpodobného výdělku pro pracovní právní účely

Stanovení průměrného výdělku se řídí dle směrnice „Průměrný výdělek“.

Čl. VII.

Stanovení výše zaručené mzdy

Bytové družstvo zaručuje výplatu nároků vzniklých na tarifní mzdu podle přílohy jež je stanovena v pracovní smlouvě.

Čl. VIII. Odstupné

Zákonné odstupné při ukončení pracovního poměru (Zákoník práce § 60) – zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou bytovým družstvem z důvodu uvedených v § 46 odst. 1, písm. a) až c) zákoníku práce nebo dohodou z těchto důvodů, náleží při ukončení pracovního poměru odstupné ve výši dvojnásobku průměrného výdělku. Pro účely odstupného se průměrným výdělkem rozumí průměrný měsíční výdělek.

Odstupné vyplatí bytové družstvo po skončení pracovního poměru v nejbližším výplatním termínu určeném pro výplatu mzdy, pokud se nedohodne se zaměstnancem na výplatě odstupného v den skončení pracovního poměru nebo na pozdějším termínu výplaty.

Pokud zaměstnanec po skončení pracovního poměru nastoupí opět do zaměstnání u bytového družstva před uplynutím doby dvou měsíců, je povinen bytovému družstvu vrátit odstupné nebo jeho poměrnou část. poměrná část odstupného se stanoví podle počtu kalendářních dnů od nového nástupu do zaměstnání do uplynutí doby podle věty předchozí.

Odstupné nenáleží zaměstnanci u něhož při organizačních změnách dochází k přechodu práv a povinností z pracovněprávního vztahu na jiného zaměstnavatele.

Tato směrnice byla přijata shromážděním delegátů dne 22. května 2014 a nabývají účinnosti dnem 1.6.2014

.....
předseda představenstva
SBD Letohrad

.....
místopředseda představenstva
SBD Letohrad

Stavební bytové družstvo Letohrad, Požárníků 791, Letohrad 561 51

Mzdový předpis – Příloha č.1

tarifní stupnice – 40 hodin/týden

TŘÍDA	Od měsíční plat	Do měsíční plat
1.	8 500,-	9 399,-
2.	9 400,-	10 799,-
3.	10 800,-	12 399,-
4.	12 400,-	14 199,-
5.	14 200,-	

předseda SBD Letohrad

místopředseda SBD Letohrad

Stavební bytové družstvo Letohrad, Požárníků 791, Letohrad 561 51

Mzdový předpis – Příloha č.2

Prémie za splnění prémiových úkolů – období (měsíční hodnocení)

Pro zaměstnance :

Číslo úkolu	Prémiový úkol	% tarifní mzdy plán	% tarifní mzdy skutečnost	Schválil podpis
1.	Splnění prémiových úkolů			
2.				

předseda SBD Letohrad